



«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профкома
МБОУ ДО «ЦРТ «Радуга»
 Щевелёва Л.В.



«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МБОУ ДО
«ЦРТ «Радуга»
 Е.В. Щипакина

Протокол общего
собрания трудового
коллектива МБОУ ДО
«ЦРТ «Радуга»

№ 1

от «15» мая 2019 г.

Положение об общем собрании трудоового коллектива

Муниципального бюджетного образовательного
учреждения дополнительного образования
«Центр развития творчества "Радуга" городского
округа город Уфа Республики Башкортостан

Уфа – 2019г.

1. Общие положения

- 1.1 Управление образовательной организацией осуществляется на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности. (п.2.ст.26 Ф-3 «Об образовании в Российской Федерации»)
- 1.2 В образовательной организации формируются коллегиальные органы управления, к которым относятся общее собрание (конференция) работников образовательной организации и другие коллегиальные органы управления, предусмотренные уставом соответствующей образовательной организации. (п.4.ст.26 Ф-3 «Об образовании в Российской Федерации»)
- 1.3 Органы самоуправления МБОУ ДО «ЦРТ "Радуга" работают в тесном контакте с администрацией и общественными организациями.
- 1.4 Органы самоуправления МБОУ ДО «ЦРТ "Радуга" осуществляют свою деятельность в соответствии с действующим законодательством.
- 1.5 Настоящее положение регулирует деятельность общего собрания трудового коллектива МБОУ ДО «ЦРТ «Радуга».

2. Цели и задачи

- 2.1 Принятие Устава МБОУ ДО «ЦРТ "Радуга".
- 2.2 Принятие изменений и дополнений, вносимых в Устав МБОУ ДО «ЦРТ "Радуга".
- 2.3 Принятие проекта коллективного договора с администрацией МБОУ ДО «ЦРТ "Радуга".
- 2.4 Согласование вопросов самоуправления в соответствии с настоящим Уставом.
- 2.5. Принятие Правил внутреннего трудового распорядка, положений, регламентирующих внутреннюю деятельность МБОУ ДО «ЦРТ "Радуга".

3. Организация деятельности

- 3.1 Высшим коллективным органом управления Учреждения является общее собрание трудового коллектива, в ведении которого находятся:
 - заключение коллективного договора с администрацией Учреждения, утверждение его проекта;
 - рассмотрение и решение вопросов самоуправления в соответствии с настоящим Уставом;
 - рассмотрение и принятие изменений и дополнений, вносимых в Устав;
 - рассмотрение и принятие Правил внутреннего трудового распорядка, положений регламентирующих внутреннюю деятельность Учреждения;

- обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятий по ее укреплению;
- рассмотрение вопросов охраны безопасности, условий труда работников.

1

3.2. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

3.3. Общее собрание реализует право на самостоятельность учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

3.4. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3.5. Общее собрание коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 работников учреждения.

3.6. Решение общего собрания трудового коллектива принимается простым большинством голосов открытым голосованием.

3.7. Решение общего собрания трудового коллектива считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 присутствующих.

3.8. Решение общего собрания трудового коллектива - обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива.

3.9. Общее собрание трудового коллектива собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.